

Repant trenger frisk kapital

EMISJON: Panteautomatfirmaet Repant ASA får teknologiselskapet PSI Group ASA inn på eiersiden i forbindelse med planer om en rettet emisjon på 30 millioner kroner. Emisjonen er garantert fulltegnet av PSI

med 20 millioner, samt Repants to største aksjonærer Sjølyst Utvikling AS med 5 millioner og Systemair AB med 5 millioner, melder Repant. Siden noteringen på Oslo Børs ved nyttår har selskapets verdi falt.

Strid om klima
ØKONOMI 1. DEL side 22

Leder: Bjørn Aage Krane. Tlf. 51501835/48024312. Epost: naering@aftenbladet.no

Teater gir økt sikkerhet



STOPP: Ved hjelp av grønne «stopplapper» skal 50 plattformarbeidere fra Elfisk fryse skuespillet når rollefigurene takler en situasjon feil. Gjennom egeninvolvement skal kursdeltakerne avdekke svakheter ved kommunikasjonen på jobb som kan gå på sikkerheten løs.

I ConocoPhillips har de senket pekefingeren og hevet stemmen. Slikt blir det gode HMS-resultater av.

Inga Sverdrup tekst
Kristian Jacobsen foto

HMS: Når ConocoPhillips sender 50 plattformarbeidere på HMS-kurs på Viking Stadion, er målet at deltakerne skal lære seg å snakke med hverandre. «PSI» kalles ConocoPhillips det – Personlig Sikkerhetsinvolvement.

– Vi har valgt å fjerne pekefingeren når vi snakker om HMS. Gjennom å inkludere de ansatte skal vi bryte ned de barrierene som hindrer kolleger fra å ta opp vanskelige ting eller påpeke at noen gjør noe feil, sier Teddy Broadhurst i ConocoPhillips.

– Mange er redde for å ta opp problemer fordi de er redde for reaksjonene fra den andre. En frykt som ofte er helt ubegrunnet, sier han.

AKTIVT: Han har fulgt prosjektet helt fra starten høsten 2004. Da startet selskapet med to timers kurs for alle ansatte. I dag tilbyr

ConocoPhillips lærer ansatte å snakke sammen

ConocoPhillips også heldagskurs for alle ledere som jobber på selskapets innretninger, og PSI-treningsleir over to dager. Treningsleiren er utviklet i samarbeid med selskapene Splint og Kulturkompaniet. Målet er at samtlige offshorearbeidere skal gjennom treningsleiren.

Og på dette seminaret nytter det ikke å gjemme seg på bakerste rad. Deltakerne skal blant annet trene i, og spille ut en vanskelig samtale. I tillegg skal de styre en gruppe skuespillere til å takle tenkte, men velkjente og jobberelaterte problemstillinger. Gjennom direkte å gripe inn i skuespillet, foreslå replikker, korrigerer kroppsspråk og atferd skal deltakerne snu en i utgangspunktet fastlåst situasjon til en lykkelig – og i dette tilfellet – sikker slutt.

– Vi ser at deltakerne får en enorm eierskapsfølelse til de teknikkene de lærer på kurset. Vi liker ikke det som tres nedover hodene på oss, men når vi kan være med å utforme regelen selv, er det enklere å få gjennomslag, sier Broadhurst.

– Disse kursene har vært en formidabel suksess, sier han.

RESULTATER: Det er personskadefrekvensen i ConocoPhillips et tydelig signal på. Siden 2004 har antall personskader i selskapet sunket med hele 75 prosent.

– Det er ikke bare på grunn av PSI selvfølgelig, men vi har et selskap som har satset mye tid og penger på disse kursene, og det er fokus på teknikkene fra øverste toppledelse til arbeiderne på bunnen, forklarer Broadhurst.

Splint har drevet med kommu-

nikasjonskurs siden 2002. Kunder er både oljeindustrien og HMS, offentlig forvaltning og privat næringsliv.

Fellestrekk er trivsel på jobben – og teater.

– Å invitere en gjeng oljearbeidere til å spille teater for å lære seg kommunikasjon, trodde vi ville bli en kjempekrasj. Så er det det motsatte som skjer. Teater er en direkte form som passer disse gutta perfekt, og det har fungert veldig bra med slike kurs for oljebransjen, sier kreativ leder og gründer av Splint, Cathrine Brun.

HUMANT: Splint holder lignende kurs for blant annet Statoil, BP og Hydro og sier oljebransjen har oppnådd gode HMS-resultater med økt fokus på kommunikasjon.

– Trivsel og sikkerhet avhenger av at folk snakker sammen. Vi skal lære folk å snakke om den jobben de gjør og bry seg om hverandre.

Deltakerne skjønner fort hvor vanskelig god kommunikasjon er, men trening gjør mester, sier hun og legger til:

– Hovedfokus er egentlig å få et mer humant arbeidsliv.

Selv om andre oljeselskaper også fokuserer på kommunikasjon i HMS-arbeidet, vil Brun likevel gi ekstra ros til ConocoPhillips.

– Den satsingen som dette selskapet viser er helt unik. Det kan du bare skrive.

At et selskap prioriterer å sende alle gutta på golv gjennom slike kurs i to hele dager er helt fantastisk, sier Brun.

Og for ConocoPhillips er målsettingen klar.

– Vi skal bli best på HMS, slår Broadhurst fast.

✓ SJØMAT: Oppdrettsselskapet Grieg Seafood fikk et resultat før skatt i første kvartal på 104,9 millioner kroner etter en omsetning på 173,88 millioner kroner. Driftsinntektene på 173,88 millioner er en fremgang på 50 prosent i forhold til samme periode i 2006. Fusjonen med Volden Group i Finnmark som ble gjennomført 1. november i fjor, forklarer det meste av denne økningen.